

16+

ВЕСТНИК ПРОСВЕЩЕНИЯ



Возрастное ограничение 16+



Слово главного редактора

Лидер – ярчайшая фигура в коллективе, неустанно горя новыми идеями, которые бы ей хотелось реализовать. Чем сложнее поставленная задача, тем большее погружение он испытывает в процессе, перебирая самые разные известные варианты и создавая новые, которых ещё не было известно.

О таких творцах мы с вами в этом выпуске и поговорим.

Китаев Владислав Николаевич

Владислав Николаевич Китаев – российский государственный деятель, руководитель протокола Президента РФ, а также Действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса.



Владислав Китаев родился 10 апреля 1978 года в городе Москве. В 2000 году он успешно окончил Московский государственный институт международных отношений Министерства Иностранных Дел России. Трудовую деятельность молодой специалист начал непосредственно после окончания высшего учебного заведения.

В период с 2000 по 2005 год Владислав Николаевич Китаев работал в Департаменте Северной Америки МИД России, а затем - в Посольстве Российской Федерации в Соединенных Штатах Америки.

С 2005 по 2007 год дипломат занимал различные должности в Протоколно-организационном управлении Президента Российской Федерации.

В 2007 году герой нашей статьи был назначен референтом Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации. Буквально через один год он занял пост заместителя директора, а чуть позже - директора Департамента протокола Правительства РФ.

С 2012 по 2016 год Владислав Николаевич являлся Начальником Управления протокола Президента России.

В сентябре 2016 года государственный деятель был назначен на должность руководителя протокола Президента Российской Федерации. Впоследствии, Указом Президента России Владимиром Владимировичем Путиным от 13 июня 2018 года, Владислав Николаевич был вновь переназначен на вышеуказанную должность.

На сегодняшний день герой нашей статьи имеет классный чин действительного государственного советника Российской Федерации 1 класса.

Китаев Владислав Николаевич всегда полон сил и энергии для осуществления намеченных целей. Благодаря высокому профессионализму и многолетнему трудовому опыту герой нашей статьи способен оперативно решать даже самые сложные задачи. В ответственной работе на посту руководителя протокола Президента РФ ему помогают авторитет и компетентность, глубокие профессиональные знания, а также отзывчивость и справедливость.

Комарова Оксана Владимировна

*Когда-то сам на третьей парте у стены
О будущем мечтал и взрослым стать спешил
Уже тогда ты быть учителем решил,
Нелегким выбрал путь, но знал, что хватит сил...*

Комарова Оксана Владимировна – бессменный директор МОУ «Высоковская СОШ» Зырянского района Томской области. Высшее образование она получила в Томском государственном педагогическом университете по специальности «учитель начальных классов».

В школе Оксана Владимировна работает уже 23 года, из них 6 лет в должности директора. В своей профессиональной деятельности она использует такие формы и методы, которые позволяют учитывать уровень способностей педагогов и интересы детей.

Оксана Владимировна ответственна, дисциплинирована и исполнительна. Она, как никто другой, добросовестно относится к своей работе и постоянно поддерживает уровень квалификации.

Как человека Комарову Оксану Владимировну отличают добросовестность, компетентность, аналитическое творческое мышление и мобильность. Благодаря этим качествам она пользуется неоспоримым авторитетом среди коллег, детей и родительской общественности.

За умелое руководство, качественный подбор команды профессиональных педагогов и создание комфортного психологического климата в образовательном учреждении Комарова Оксана Владимировна неоднократно отмечалась почетными грамотами и благодарственными письмами:

- Почетная грамота Департамента общего образования Томской области;
- Благодарственное письмо Департамента общего образования

Томской области;

- Почетная грамота Администрации Зырянского района;
- Почетная грамота Управления образования;
- Почетная грамота Администрации Зырянского района;
- Благодарственное письмо Законодательной Думы Томской области.

Под руководством Оксаны Владимировны школа принимает активное участие в проектах и конкурсах регионального и федерального уровней:

- В 2017 году в образовательную организацию был приобретён автомобиль в рамках регионального проекта «Мобильный учитель». Таким образом, был устранен дефицит педагогических кадров.

- В 2015 году на базе МОУ «Высоковская СОШ» был открыт спортивный клуб «Эллада».

- В 2017 году в рамках Всероссийского проекта «Самбо в школу» был получен ковер для тренировок.

- В июне 2018 года на базе МОУ «Высоковская СОШ» прошли показательные выступления Регионального фестиваля среди обучающихся общеобразовательных организаций в рамках Всероссийского проекта «Самбо в школу». Обучающиеся стали участниками профильной смены «Самбо» в августе 2018 года. По итогу образовательной организации был присвоен статус сетевой площадки федерального ресурсного центра инноваций и развития образования «Открытый мир самбо».

- Коллектив МОУ «Высоковская СОШ» стал победителем в номинации «Лучший спортивный клуб, развивающий, в том числе, вид спорта самбо» регионального этапа открытого заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физической культуры и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов.

- На сегодняшний день в школе действует Центр гражданского образования «Искорка», который был награжден Почетной грамотой Департамента общего образования Томской области за создание условий,

способствующих повышению результативности деятельности Центров гражданского образования в 2017-2018 учебном году.

- В марте 2019 года на базе МОУ «Высоковская СОШ» прошла региональная ролевая игра «Мой взгляд в будущее».

- С 2016 года в образовательном учреждении функционирует волонтерский отряд «Данко».

Обучающиеся МОУ «Высоковская СОШ» регулярно принимают участие в конкурсах различного уровня:

- Победители и призеры первенства Томской области по греко-римской борьбе, кубка области по греко-римской борьбе;

- Победители и призеры по самбо;

- Победители муниципальных и межмуниципальных соревнований по лыжным гонкам;

- Призеры и победители региональной учебно-исследовательской конференции школьников «Юный исследователь»;

- Победители муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- Участники регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по обществознанию;

- Участники регионального этапа Всероссийского конкурса «Живая классика».

Вряд ли кто-то знает более ответственного и старательного человека, способного с таким завидным стремлением отдаваться своей работе, невзирая на недосыпание, вечные хлопоты и стресс.

На протяжении 23 лет, отданных школе, Оксана Владимировна зарекомендовала себя мудрым руководителем, грамотным наставником, а также неравнодушным и отзывчивым человеком. Сегодня педагоги, ученики и родители выражают ей искреннюю признательность за ее плодотворный труд, энтузиазм и искреннюю преданность работе.

Врублевский Игорь Сергеевич

Нет ничего невозможного, и есть пути, ведущие отовсюду: и если у вас имеется достаточно воли, то всегда найдутся и средства.

Ф. Ларушфуко

Врублевский Игорь Сергеевич появился на свет 28 июня 1972 года. Будучи молодым юношей, он окончил Елабужский государственный педагогический институт по специальности «Физика и техническое творчество». Чуть позднее он получил второе высшее образование в Альметьевском государственном нефтяном институте по направлению «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности».

Свою трудовую деятельность Игорь Сергеевич начал в 1995 году оператором по исследованию скважин в нефтегазодобывающем управлении «Татнефтебитум».

Молодому специалисту приходилось поначалу «дневать» и «ночевать» на исследуемых скважинах. После того, как организация распалась, Игорь Сергеевич устроился работать учителем в Тимяшевскую среднюю школу, где впоследствии обрел ценнейший опыт работы с детьми. В 2000 году он снова вернулся оператором по исследованию скважин,

но уже в цех научно-исследовательских и производственных работ НГДУ «Лениногорскнефть».

С 2006 по 2009 год Игорь Сергеевич трудился ведущим инженером по



работе с молодежью службы управления персоналом аппарата управления НГДУ «Лениногорскнефть». В 2009 году он был приглашен в Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский нефтяной техникум» на должность директора. В этой образовательной организации он работает и по настоящее время.

Лениногорский нефтяной техникум был основан 15 февраля 1958 года по приказу Постановления Совета Народного хозяйства и Татарского Совета экономического административного района №12.

На сегодняшний день колледж является конкурентоспособным образовательным учреждением, из стен которого ежегодно выходят высококвалифицированные и востребованные специалисты нефтяной отрасли. Учредителем учебной организации является Министерство образования и науки Республики Татарстан.

Стратегической целью, которая сегодня стоит перед коллективом техникума, является удовлетворение потребностей регионального рынка труда в высококвалифицированных специалистах и рабочих.

Благодаря Компании ПАО «Татнефть» в техникуме созданы все необходимые условия для осуществления образовательного процесса на высоком уровне. За последние годы совместной работы техникума и ПАО «Татнефть», в рамках социального партнерства, Компания оказала значительную финансовую поддержку образовательному учреждению, что позволило осуществить капитальный ремонт основного учебного корпуса, модернизировать учебно-материальную базу, закупить современное оборудование, улучшить социально-бытовые условия для студентов и преподавателей.

Контингент учреждения на сегодняшний день составляет порядка 1500 человек на очном и заочном отделениях. За период своего существования из стен техникума выпустилось более 22000 специалистов-нефтяников.

По инициативе ПАО «Татнефть» в техникуме были открыты новые специальности, ориентированные на высокотехнологичное производство.

На сегодняшний день техникум осуществляет подготовку специалистов по 10 востребованным направлениям:

- Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);

- Бурение нефтяных и газовых скважин;

- Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ;

- Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

- Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых;

- Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

- Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений;

- Информационные системы (по отраслям);

- Автоматические системы управления;

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

За последний год были запущены в работу Тренажерный класс по технологии бурения и единственный в Республики Татарстан Имитатор процесса бурения «Тренажер рабочего места бурильщика».

Благодаря поддержке и осуществления целевого долгосрочного финансирования успешность профессиональной деятельности ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум» подтверждается приглашениями студентов на прохождение производственных и преддипломных практик, готовностью предприятий, организаций и фирм к сотрудничеству в рамках дуальных договоров о сотрудничестве и подготовке квалифицированных специалистов в области нефтяной промышленности.

С 2015 года Лениногорский нефтяной техникум стал многофункциональным центром прикладных квалификаций (МЦПК). МЦПК - структурное подразделение техникума, осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительных

профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, а также в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики региона.

Основными задачами МЦПК являются:

- Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики региона;
- Подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- Подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации;
- Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК производственной практики и др.

Профессиональная переподготовка.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации. К этому виду обучения допускаются лишь те студенты, у которых уже есть диплом о высшем или среднем профессиональном образовании базового уровня.

Результаты работы техникума под руководством Врублевского Игоря Сергеевича:

- 2014 год - Национальный ЗНАК КАЧЕСТВА.
- 2014 год - диплом лауреата и сертификат подтверждения права использования логотипа Национального конкурса «ЛУЧШИЕ ТЕХНИКУМЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ-2014».

- 2015 год - статус Ресурсного центра.
- 2015 год, 2016 год, 2017 год - участие в конкурсе на соискание премий Правительства РТ за качество. Решением Совета по присуждению премий Правительства РТ за качество в 2015 г. техникум стал дипломантом конкурса.
- 2015 год - прохождение добровольной сертификации международного сертификационного бюро по требованиям «Деловое совершенство».
- 2015 год - диплом II степени в номинации «Лучшая профессиональная образовательная организация» в рамках Республиканского смотра-конкурса «Лучшая подготовка образовательных организаций к новому 2014/2015 учебному году».
- 2016 год - статус Специализированного Центра Компетенций по направлению ГЕОДЕЗИЯ.
- 2016 – 2017 годы - по итогам рейтинговой оценки деятельности профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан по направлению «Реальный сектор экономики» Лениногорский нефтяной техникум был награжден дипломом I степени «За высокое качество обучения».
- 2017 год - статус Специализированного Центра Компетенций по направлению «ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА».

На посту высшего должностного лица образовательного учреждения Врублевский Игорь Сергеевич постоянно повышает свой профессиональный уровень. Результаты работы коллектива под его руководством всегда имеют высокую оценку.

- Межрегиональный институт повышения квалификации СНПО г. Казань РТ. Психолого-педагогические основы профессионального обучения.
- Межрегиональный институт повышения квалификации СНПО г. Казань РТ. Инновационные технологии менеджмента в профессиональном

образовании.

- Институт экономики, управления и права (г. Казань). Управление государственными и муниципальными заказами.

- УМЦ по ГО и ЧС г. Лениногорск РТ. Руководители ГО организаций.

- АНО «Поволжское агентство качества и сертификации профессионального образования» г. Казань РТ. Дуальная система профессионального образования.

- ГБОУ Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования». Организация образовательного процесса при переходе обучения на ФГОС нового поколения.

- Институт экономики, управления и права (г. Казань). Реализация стратегии развития профессионального образования в Республике Татарстан.

- ИДПО ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет». Охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности на предприятии.

- ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Управление в сфере образования.

За многолетний добросовестный труд и несоизмеримый вклад в развитие образовательного учреждения Врублевский Игорь Сергеевич неоднократно отмечался наградами и грамотами различного масштаба:

- 12.08.2008 г. - Почетная грамота ОАО «Татнефть».

- 2009 г. - Почетная грамота НГДУ «Лениногорскнефть».

- 28.08.2009 г. - Благодарность генерального директора ОАО «Татнефть».

- 2014 г. - Почетный нагрудный знак «Лидер СПО России».

- 27.10.2014 г. - Почетная грамота Министерства образования и науки Республики Татарстан.

- 16.07.2015 г. - Почетная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.
- 17.08.2015 г. - Нагрудный знак «За заслуги в образовании».
- 21.06.2016 г. - Благодарность Министерства образования и науки Республики Татарстан.
- 23.04.2018 г. - Почетный нефтяник НГДУ «Лениногорскнефть».

Несомненно, с приходом Игоря Сергеевича в колледже появилась уникальная стратегия развития и лидер, который не боится возлагать на себя большую профессиональную ответственность.

Биография Врублевского Игоря Сергеевича является наглядным подтверждением того, что каждый может достичь профессионального успеха независимо от первоначальных ресурсов. Достаточно проявлять в должной мере терпеливость и настойчивость, а также последовательно стремиться к достижению поставленных целей.



Нелюбина Татьяна Петровна

Профессионализм – это обращенное в профессию творчество

Л. Гинзбург



Нелюбина Татьяна Петровна родилась 8 июня 1971 года в деревне Силкино Кильмезского района Кировской области. В сентябре 1978 года она поступила в Вихаревскую среднюю школу. В классе Татьяна была образцовой и старательной ученицей: отвечала за культурно-массовую работу и пела в хоре.

После окончания школы, в 1988 году, она поступила в Кировское областное училище культуры по специальности «библиотекарь». После получения диплома о среднем профессиональном образовании, Татьяна Петровна была направлена в качестве молодого специалиста в деревню Большая Козловка Шабалинского района Кировской области. Работая библиотекарем в Козловской сельской библиотеке, она параллельно занимала должность художественного руководителя Козловского сельского клуба. В клубе она была вдохновителем и организатором праздничных концертов, новогодних представлений, спортивных состязаний и дискотек для молодежи.

В 1992 году Татьяна Петровна переехала в город Омутнинск, где устроилась на работу в Центральную библиотеку на должность библиотекаря отдела обслуживания. В 2004 году она была переведена на должность заведующей отделом «Абонемент». Спустя 12 лет Татьяна Петровна возглавила муниципальное бюджетное учреждение культуры «Библиотечно-информационный центр» Омутнинского района.

Трудовую деятельность Татьяна Петровна начала в 1990 году, когда она приехала работать в Козловскую сельскую библиотеку. Являясь старшим

библиотекарем, ей приходилось выполнять обязанности руководителя: планировать работу учреждения, выполнять плановые показатели и самостоятельно принимать различные решения. Основной контингент посетителей библиотеки составляли простые сельчане: трактористы, доярки, продавцы, бухгалтеры и т.д. Местные жители были не только активными читателями, но и участниками всех мероприятий клуба, в котором она работала по совместительству художественным руководителем.

Первый управленческий опыт Татьяна Петровна позволил ей научиться принимать адекватные решения, работать с людьми, строить взаимоотношения с вышестоящим руководством, причем не только с библиотечным. Все эти полезные навыки пригодились ей в будущей трудовой деятельности.

Поступив на работу в Центральную библиотеку им. А.Л. Алейнова и став заведующей отделом «Абонемент», Татьяне Петровне приходилось организовывать не только свою деятельность, но и строить работу сотрудников отдела. Она училась быть эффективным организатором, планировать и контролировать работу подчиненных, принимать самостоятельные управленческие решения.

Помимо всего прочего, Татьяна Петровна осуществляла значительный объем производственной работы. Она готовила сценарии, проводила массовые мероприятия, набиралась опыта публичных выступлений. Очень помогала нашей героине в этом плане учеба в Пермском государственном институте культуры и искусства, где она изучала педагогику, психологию, этику делового общения, социальные коммуникации, менеджмент библиотечно-информационной деятельности и управление персоналом.

С марта 2016 года и по сегодняшний день Татьяна Петровна является директором муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечно-информационный центр» Омутнинского района.

Татьяна Петровна считает, что главное условие эффективной работы руководителя - это личный пример, а также самооценка и самоорганизация.

Второе условие - это организация работы подчиненных. Третье – создание условий, в которых работник будет сам себя мотивировать.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Библиотечно-информационный центр» Омутнинского района Кировской области (МБУК БИЦ) является некоммерческой организацией, созданной на основании приказа Управления культуры Кировского облисполкома «О создании централизованной библиотечной системы» от 27.07.1979 №45а. В своей деятельности МБУК БИЦ руководствуется законодательством Российской Федерации Кировской области, Уставом и нормативными правовыми актами муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области, Положением о МБУК БИЦ.

В состав МБУК БИЦ входят структурные подразделения без образования юридического лица, действующие на основании положений. Всего на территории Омутнинского района действует 17 структурных подразделений МБУК БИЦ, из них:

- Центральная библиотека им. А.Л. Алейнова;
- Детская библиотека «Маяк» г.Омутнинска;
- Библиотека «Отечество» г.Омутнинска;
- Библиотечный центр «Дом семьи» им. Н.А.Заболоцкого;
- Белозерская сельская библиотека;
- Белореченская сельская библиотека;
- Вятская сельская библиотека;
- Загарская сельская библиотека;
- Залазнинская сельская библиотека им. И.В.Алфимова;
- Котчихинская сельская библиотека «Досуг»;
- Леснополянская сельская библиотека «Вернисаж»;
- Метростроевская сельская библиотека;
- Песковская библиотека им. Ф.Ф.Павленкова;
- Песчанская сельская библиотека;

- Струговская сельская библиотека;
- Шахровская сельская библиотека;
- Чернохолуницкая сельская библиотека им. В.А. Труфакина.

МБУК БИЦ Омутнинского района решает следующие задачи:

- Осуществление государственной политики в области библиотечного обслуживания населения района, сохранение культурного наследия и необходимых условий для реализации права граждан на библиотечное обслуживание.

- Организация библиотечного обслуживания с учетом интересов потребностей граждан, местных традиций.

- Формирование и хранение библиотечных фондов, предоставление их во временное пользование гражданам, юридическим и физическим лицам.

- Участие в местных, региональных и федеральных программах информационного обслуживания различных социальных групп населения: детей, юношей, инвалидов, этнических групп и других.

- Участие в развитии территории своего района в сотрудничестве с органами местного самоуправления и местными организациями.

- Распространение среди населения историко-краеведческих, правовых, экологических знаний.

- Организация библиотечной деятельности на основе использования новейших информационных технологий.

Татьяна Петровна, как директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Библиотечно-информационный центр» Омутнинского района в рамках своей профессиональной деятельности:

- Осуществляет руководство муниципальным бюджетным учреждением культуры «Библиотечно-информационный центр» Омутнинского района (далее – МБУК БИЦ).

- Определяет стратегию, цели и задачи развития МБУК БИЦ, принимает решения о программном планировании работы, участии МБУК

БИЦ в различных программах и проектах.

- Создает условия для внедрения в рабочий процесс инноваций.
- Взаимодействует с органами местного самоуправления поселений района по вопросам развития библиотечного обслуживания Омутнинского района.

- Заключает в установленном порядке договоры от имени МБУК БИЦ.

- Заключает с работниками МБУК БИЦ трудовые договоры;

- Утверждает штатное расписание работников МБУК БИЦ, Правила внутреннего трудового распорядка.

- Осуществляет организационно - техническое обеспечение деятельности МБУК БИЦ.

- Обеспечивает соблюдение правил и нормативных требований охраны труда, противопожарной безопасности, санитарно - гигиенического и противозидемического режимов.

В библиотеках МБУК БИЦ внедряются комплексные новшества, которые оказывают влияние на все стороны библиотечной деятельности, разрабатываются новые виды услуг, проводятся семинары, курсы повышения квалификации, что значительно повышает уровень образования сотрудников, развивает творческий потенциал, влияет на инновационные процессы, проводимые в библиотеках.

Успешное развитие библиотечного дела в Омутнинском районе ведет к повышению качества обслуживания, формированию позитивного имиджа библиотек.

За высокую работоспособность, упорство в достижении поставленных целей и взятие профессиональных вершин Нелюбина Татьяна Петровна неоднократно отмечалась почетными грамотами и благодарственными письмами:

2019 год:

- Благодарственное письмо Главы администрации Омутнинского

городского поселения за качественную и эффективную организацию работы по проведению в 2019 году рейтингового голосования по отбору общественной территории в рамках реализации федерального приоритетного проекта "Формирование комфортной городской среды" на территории муниципального образования Омутнинское городское поселение Омутнинского района Кировской области;

- Благодарственное письмо Главы администрации Омутнинского городского поселения за качественное и профессиональное проведение мероприятия с жителями ТОС "мирный" в рамках фестиваля городской среды "Выходи гулять" приоритетного проекта "Формирование комфортной городской среды";

- Благодарственное письмо Главы администрации Омутнинского городского поселения за качественную организацию на территории Омутнинского городского поселения библиотечного обслуживания населения, комплектования и обеспечения сохранности библиотечных фондов библиотек поселения;

- Благодарность Главы Восточного городского поселения за оказании помощи в организации и проведении VII межрайонного фестиваля-конкурса "День рождения Снеговика - 2019".

2018 год:

- Благодарственное письмо Депутата Государственной Думы Российской Федерации Р.А. Азимова за вклад в просветительскую деятельность и духовно-нравственное воспитание граждан Российской Федерации;

- Благодарственное письмо главы Омутнинского района за большой вклад в организацию и проведение выборов Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года;

- Благодарственное письмо Управления культуры Омутнинского района за подготовку и организацию на высоком уровне семинара-тренинга «Креатив в разработке праздничного мероприятия, конструктор праздничных

мероприятий» И.М.Увенчикова;

- Благодарственное письмо Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» за помощь в проведении международной просветительской акции «Географический диктант»;

- Благодарственное письмо МКУК «Верхнекамская централизованная библиотечная система» за плодотворное сотрудничество и активное участие в Вяземских литературно-краеведческих чтениях;

- Благодарственное письмо Омутнинской местной организации Всероссийского общества слепых за многолетнее сотрудничество и постоянную творческую работу в клубе «Вестник».

- Благодарственное письмо КОГАУСО «Омутнинский комплексный центр социального обслуживания населения» за содействие в подготовке и проведении акции «Активное поколение»;

2017 год:

- Благодарственное письмо Губернатора Кировской области за высокое профессиональное мастерство, большой вклад в развитие библиотечного дела в Омутнинском районе, внедрение инноваций и сохранение культурного наследия;

- Благодарственное письмо главы Омутнинского района за помощь в проведении детских новогодних праздников в Омутнинском районе;

- Грамота Кировского областного отделения Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» за большой вклад в краеведческую работу и пропаганду географических знаний;

- Благодарственное письмо МКУК «Верхнекамская централизованная библиотечная система» за плодотворное сотрудничество и активное участие в IV районных Вяземских литературно-краеведческих чтениях, посвященных году экологии в России, «Природы чудный лик».

2016 год:

- Диплом победителя районного конкурса «Лучший по профессии»

2015 года;

- Благодарственное письмо территориальной избирательной комиссии Омутнинского района за профессиональную компетентность при проведении избирательной кампании в единый день голосования 18 сентября 2016 года;

Кроме эффективной руководящей деятельности, Татьяна Петровна продолжает вести активную общественную работу:

- С 2012 по 2016 год являлась членом добровольной народной дружины Омутнинского района.

- С 2014 по март 2016 являлась секретарём Общественного совета при Управлении культуры Омутнинского района.

- В 2016 году являлась куратором проекта «Народный бюджет» в г. Омутнинске.

- В 2018 году вместе с коллективом представляла г. Омутнинск на Всероссийском фестивале авторской песни «Гринландия».

- С 02 февраля 2011 года по сегодняшний день является председателем участковой избирательной комиссии №754 г. Омутнинска.

Татьяна Петровна большое внимание уделяет совершенствованию своего профессионального мастерства. За несколько лет ею было пройдено несколько курсов повышения квалификации:

- 22.11.2018 – 05.12.2018: краткосрочное обучение в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Охрана труда» по программе «Обучение руководителей, должностных лиц и работников в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности» в объеме 36 часов;

- 15.11.2018 – 17.11.2018: семинар – тренинг «НОВОГОДОВЕДЕНИЕ» генерального директора ООО «Праздник медиа» г. Москва, главного редактора журнала «Праздник»;

- 05.06.2018 – 07.06.2018: семинар – тренинг «Креатив в разработке праздничного мероприятия, конструктор праздничных мероприятий»

генерального директора ООО «Праздник медиа» г. Москва, главного редактора журнала «Праздник»;

- 04.04.2017 - 04.05.2017: повышение квалификации в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ «Контур» по дополнительной профессиональной программе «Управление государственными и муниципальными закупками по 44 – ФЗ» в объеме 120 академических часов;

- 03.10.2016 – 19.12.2016: повышение квалификации в Кировском филиале негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт – Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» по программе «Современные формы и методы культурно – досуговой деятельности» в объеме 72 часа;

- 28.05.2016 – 30.05.2016: проверка в Слободском Фонде «Бизнес-Инкубатор им.К.А.Анфилатова» знаний требований охраны труда по программе для руководителей и специалистов по общим вопросам охраны труда в объеме 40 часов;

- 25.05.2016 - 27.05.2016: комиссиянная проверка в Слободском Фонде «Бизнес-Инкубатор им. К.А.Анфилатова» знаний по пожарной безопасности а объеме пожарно – технического минимума согласно должностным обязанностям;

- 29.02.2016 – 04.03.2016: повышение квалификации в Кировском областном государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр повышения квалификации работников культуры и искусства» по дополнительной профессиональной программе «Современные технологии в организации библиотечной деятельности» по теме «Организация деятельности библиотек в современных условиях» в объеме 72 часа;

- 05.02.2016: участие в творческой лаборатории «Режиссура массовых мероприятий и театрализованных представлений» Кировского областного государственного бюджетного учреждения культуры «Областной

дом народного творчества».



Биография Нелюбиной Татьяны Петровны является наглядным подтверждением того, что каждый может достичь профессионального успеха независимо от первоначальных ресурсов. Достаточно проявлять в должной мере терпеливость и настойчивость, а также последовательно стремиться к достижению поставленных целей.