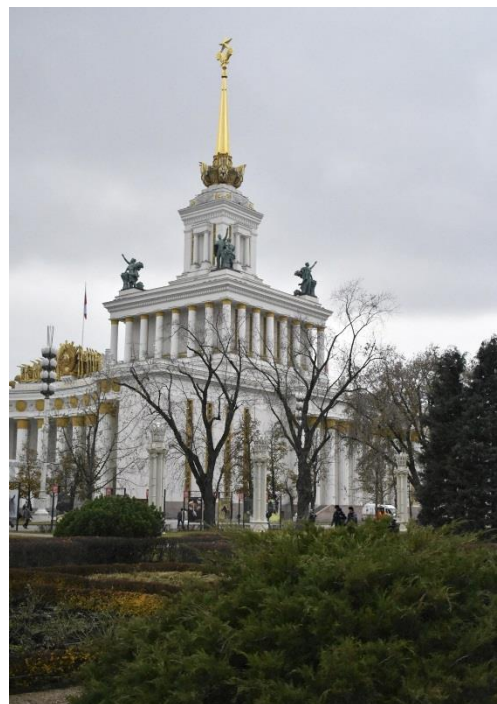


16+

ВЕСТНИК ПРОСВЕЩЕНИЯ



Возрастное ограничение 16+



От главного редактора

Работа в любом коллективе строится на взаимодоверии и взаимоуважении. Об этом успешный управленец помнит постоянно. Надёжный руководитель – это спокойная рабочая атмосфера, уверенность в важности своей выполняемой работы и, как следствие, успехи компании. Слово руководителя обязано иметь вес и важность, чтобы он мог вести свою работу качественно. Сегодня мы вам расскажем об успешных директорах, чьи слова обязательно приходят в исполнение как с его стороны, так и со стороны его коллег.

Вероника Игоревна Скворцова

Важнейшей задачей государства и общества является забота о здоровье граждан, а также проведение социальной политики по его охране и улучшению. Вопросы охраны здоровья являются объектом социально-политической борьбы за права человека. Политические установки по здравоохранению являются первым и важнейшим элементом комплекса мер



по охране здоровья населения. Нет ни одной политической партии, в программе которой не выдвигались бы требования по проблемам здравоохранения. Поэтому обоснование политики здравоохранения, а также стратегических направлений его

дальнейшего развития есть важнейшая составляющая профессиональной подготовки специалистов и, прежде всего, организаторов здравоохранения.

Вероника Игоревна Скворцова - российский государственный деятель, который с 2020 года занимает пост руководителя Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России). Политик является высококвалифицированным специалистом в области неврологии и нейрофизиологии. На сегодняшний день героиня нашей статьи является обладателем ученой степени доктора медицинских наук.

Вероника Скворцова родилась в семье профессора Второго Московского медицинского института и Российского государственного медицинского университета, доктора медицинских наук Игоря Арнольдовича Скворцова.

В 1983 году Вероника Игоревна с отличием окончила Второй московский медицинский институт. С 1983 по 1985 год она обучалась в клинической

ординатуре кафедры нервных болезней 2-го МОЛГМИ. В 1988 году на той же самой кафедре Вероника Игоревна окончила аспирантуру и защитила кандидатскую диссертацию.

Параллельно с основной работой в институте героиня нашей статьи руководила нейрореанимационной службой в столичной клинике. В 35 лет Вероника Игоревна уже преподавала в звании доцента, в 37 лет стала заведующей кафедрой, а в 39 лет – профессором.

В 1999 году Вероника Скворцова стала одним из авторов идеи организации ассоциации инсульта, объявленным ВОЗ глобальной эпидемией. В 2004 году она была избрана членкором Академии Наук, а в 2005 году возглавила профильный НИИ, где была разработана внедренная в ряде областей программа по борьбе с заболеваниями сосудов. В ходе антиинсультных мероприятий рекомендовались и массово осуществлялись исследования мозга с помощью томографии.

В 2008 году Вероника Игоревна получила должность замминистра здравоохранения и социального развития, хотя отмечала в интервью, что даже не мечтала, что ее непосредственным руководителем может когда-нибудь стать Президент страны. Пребывая на столь ответственной и почетной должности, она занималась курированием разработки законодательных актов в сфере охраны здоровья, а также проявляла самоотверженность при оказании помощи пострадавшим в результате грузино-осетинского конфликта.

В 2011 году замминистра отмечала, что внедрение в РФ новых форм по борьбе с сердечнососудистыми заболеваниями снизило летальность от инсульта с 80 процентов (когда из пяти заболевших умирали четверо) до 20.

После реорганизации министерства здравоохранения и социального развития (разделения на Минздрав и Минтруд) она возглавила министерство

здравоохранения, окончательно поменяв работу врача на должность чиновника.

Признанный авторитет в медицинском сообществе сегодня полагает, что накопившиеся проблемы в сфере охраны здоровья в России можно решить последовательными действиями. С момента ее назначения правительством проводятся реформы здравоохранения: был одобрен антитабачный закон, запланированы поправки в законодательство в части проведения медосмотров, мотивации к спорту, здоровому образу жизни. Вероника Игоревна также поддержала инициативу обновления учебных программ учащихся и студентов медицинских учебных заведений, а также проведение переедтестации их преподавательского состава.

Вероника Игоревна на сегодняшний день является автором более четырех сотен научных изысканий, обладателем семи патентов, главным редактором российской версии журнала Stroke («Инсульт»), а также научным консультантом старейшего отечественного медицинского издания «Журнал неврологии и психиатрии им.С.С.Корсакова».

Государственные награды Вероники Игоревны Скворцовой:

- Орден Почёта (2008 год);
- Лауреат премии им. Н. И. Пирогова РГМУ;
- Лауреат премии правительства Москвы в области медицины;
- Лауреат общероссийской общественной премии «Щит и роза».

Целищева Евдокия Георгиевна



Целищева Евдокия Георгиевна, - директор МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №112» г. Сыктывкара.

Закончила Евдокия Георгиевна государственный педагогический институт г. Коми (дошкольная педагогика и психология) и Санкт-петербургскую академию государственной службы и управления (управление персоналом). Профессиональная карьера началась в СОШ №1 г. Печора учителем начальных классов с 1976 по 1978гг. С 1981 по 1988гг. – воспитатель, старший воспитатель Детского сада №43 г. Сыктывкара, а с 1988г. по настоящее время назначена директором МАДОУ «ЦРР – детский сад №112».

Евдокия Георгиевна Целищева: Отличник народного просвещения РФ, награждена Знаком отличия Республики Коми «За заслуги перед Республикой Коми», Епархиальной медалью Сыктывкарской и Воркутинской Епархии Русской православной церкви трех святителей Герасима, Питирима и Ионы 3 степени, Высшим орденом Общественного признания «Почетный гражданин России», Знаком «Лучший менеджер системы дошкольного образования», Медалью «Лучший менеджер «Достояние компании», Почетным знаком «Директор года - 2014», Почетным знаком «Директор года – 2015», Медалью и диплом «За инновации и развитие», Международного Форума «Инновации и развитие», Орденом «Патриот России», Медалью муниципального конкурса «Педагог года», Медалью «Общественное признание. Педагогическая слава», Памятным знаком «Эффективный руководитель – 2017», Дипломом лауреата проекта «Деловая элита России», Лауреат премии главы МО ГО «Сыктывкар» в номинации «Чаша знаний», Дипломы и гранты за высокую результативность и вклад в развитие образования города Сыктывкара, Благодарственные письма от Всероссийской политической партии «Единая Россия», Медаль «Общественное признание. Педагогическая слава», Нагрудный знак отличия «Почетный работник дошкольного образования», Орден «За вклад в просвещение».

Грамотное руководство, профессионализм и компетентность Евдокии Георгиевны



позволили создать положительный имидж учреждения, и вывести его на региональный и федеральный уровень.

Ясли-сад № 112 на 14 групп городского отдела народного образования г.Сыктывкара был открыт в 1988 г. В 2009 г. учреждение зарегистрировано под названием Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад №112» г. Сыктывкара. В 2011 году реконструировано помещение 1 этажа жилого дома под группы детского сада для детей раннего возраста. На базе учреждения работает бесплатный Консультационный центр для родителей и детей, не посещающих ДОУ.

Учреждение является республиканским ресурсным центром по реализации программы «Социокультурные истоки» и опорно-методической площадкой Издательского

дома «Истоки». Направлением работы является духовно-нравственное патриотическое воспитание дошкольников; присоединение ребенка к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. «Детский сад «Родничок», которым руководит Евдокия Георгиевна, состоит из 60 педагогов и более 75 работников обслуживающего персонала. Коллектив стабилен, сложен, мобилизован на нововведения и выполнение поставленных задач. 70% педагогов с высшим образованием, 30% молодых специалистов. Основным приоритетным направлением в работе ДОУ является обеспечение роста доступности, качества и эффективности образования в ДОУ с учетом запросов личности, общества и государства. Учреждение

позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, отличается стабильностью и инновационностью развития, как средство повышения качества.

Достижения учреждения, которым руководит Целищева Евдокия Георгиевна, внушительные: в 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 годах включается в Единый национальный реестр Ведущих образовательных учреждений Российской Федерации; победитель республиканского конкурса «Лучший детский сад года-2019» Республики Коми; диплом I степени республиканского этапа XIII Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми школьного возраста и молодежью до 20 лет на соискание премии «За нравственный подвиг учителя»; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2018г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» - 2019г.-2020г.; победитель Всероссийского смотра-конкурса «Лучшие детские сады России – 2019»; победитель Всероссийского конкурса организаций «Лидеры Отрасли.РФ» - 2019г.-2020г.; лауреат конкурса «100 лучших образовательных учреждений Российской Федерации – 2019»; Федеральный реестр Всероссийской Книге Почета - 2019г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2016г.; национальная программа продвижения лучших российских товаров и услуг для детей - Знак качества «Лучшее детям» - 2018г.; международная академия общественного признания. Лучшее образовательное учреждение России – 2018г.; победитель в номинации «Лидер образования 2018-2019 учебного года» в рамках Всероссийского конкурса в сфере науки, просвещения и образования «Наследие А.С.Макаренко»; лауреат всероссийского конкурса образовательных проектов и программ по духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи в номинации «Гражданин и патриот – 2016»; победитель в номинации «Лучшие товары и услуги Республики Коми» - 2017, 2018, 2019 гг.; лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2020»; лауреат Всероссийского конкурса в номинации «Лидер в области внедрения инновационных и развивающих игр в обучении» - 2019г.; «100 лучших предприятий и организаций России – 2014» в номинации «Активный участник реализации приоритетных национальных проектов России»; «100 лучших ДОУ России – 2014» в номинации «Лидер в реализации здоровьесберегающих технологий»; «100 лучших ДОУ России – 2015» в номинации «Лидер в создании материально-технической базы и оснащения для обучения, воспитания и развития детей»; диплом за новаторство в образовании «Лучшее





дошкольное учреждение – 2015»; диплом III степени всероссийского конкурса «Школа здоровья – 2016» в номинации «Программа дополнительного образования «Планета здоровья»; II всероссийская конференция «Здоровьесберегающие технологии в современном образовании»; Свидетельство о включении МАДОУ «ЦРР – детский сад №112» в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России» 2015г., 2016г.; лауреат всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2016»; награда общероссийской премии Достояние России «Слава и гордость Российской экономики»; Лауреат конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017» III Всероссийской конференции «Инновации в образовании и воспитании. Здоровьесберегающие технологии, формирование экологической культуры, культуры здоровья и безопасного образа жизни»; лауреат Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация - 2017».

Повышение социального статуса дошкольного образования является одной из целей ФГОС ДО. Для этого важно создать положительный имидж учреждения, что обеспечит повышение конкурентоспособности. Учреждение позиционируется как успешное, комфортное, открытое образовательное учреждение на всех уровнях, чему способствовало создание современной предметно-пространственной развивающей среды для всестороннего развития ребенка в группах. Оборудованы кабинет Монтессори, кабинет психологической разгрузки, бассейн, музыкальный зал, спортивный зал, оборудованный детскими тренажерами, коми-изба, студии творчества и экспериментирования.

Педагоги – это та основа, на которой держится вся деятельность образовательного учреждения. Работают и опытные стажисты – люди преданные профессии, и молодые перспективные педагоги, стремящиеся постичь все премудрости воспитания дошколят. С целью развития творческих способностей детей в учреждении проводятся разнообразные дополнительные образовательные услуги по изобразительной, музыкальной, хореографической, театральной, познавательной деятельности, английский и язык Коми, плавание, степ-аэробика, футбол, гимнастика и многие другие. Учреждение является республиканской опорно-методической площадкой по реализации программы «Социокультурные истоки», актуальным направлением работы является духовно-нравственное воспитание дошкольников, присоединение ребенка и его родителей к базовым духовным, нравственным и социокультурным ценностям России. Успешно в практику внедряются интерактивные формы взаимодействия с родителями, как равноправными участниками образовательной деятельности. Наиболее эффективными и

интересными являются: теплый круг, мастер-классы, фестивали семейного творчества, интерактивные стенды, кинолекторий и другие.



Евдокия Георгиевна - разносторонний и увлекающийся человек. Её страсть - путешествия, она постоянно расширяет свои горизонты, выбирая для личного знакомства всё новые и новые страны.

Евдокия Георгиевна Целищева является довольно неординарной личностью. Умение находить общий язык с разными людьми помогли ей сделать довольно успешную карьеру. Сегодня ее личная жизнь, деятельность и биография вызывают интерес у общественности.

Бессонова Елена Юрьевна



Бессонова Елена Юрьевна - заместитель директора Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области "Воскресенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних".

Родилась Елена Юрьевна 02 мая 1978 года в Кемеровской области городе Новокузнецк. В 1993 году окончила среднюю школу №64 Кемеровской области города Новокузнецк. С 1993г. по 1995г. обучалась в Профессиональном техническом училище № 88 Кемеровской области города Новокузнецк,

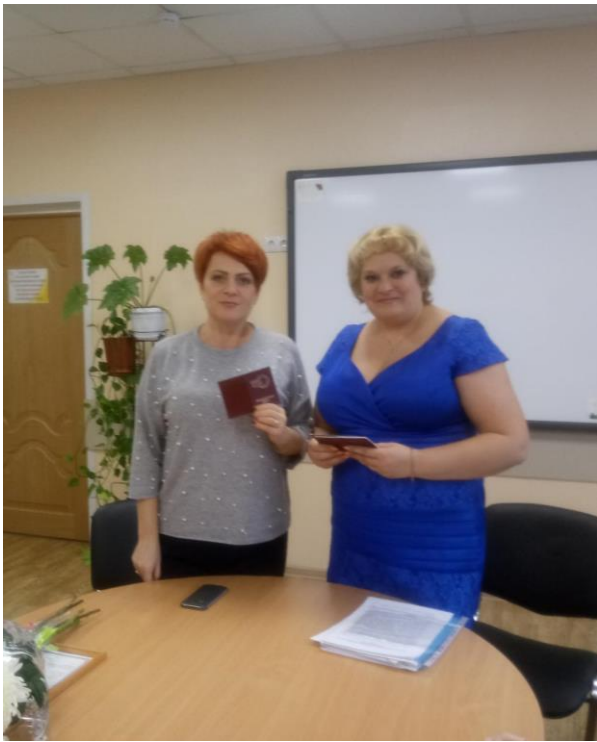
присвоена квалификация Повар пятого разряда. С 1998г. по 2002г. обучалась в Московском торгово-экономическом техникуме, с присвоением квалификации Бухгалтер-финансист, по специальности экономика, бухгалтер и контроль. С 2003г. по 2009г. обучалась в НОУ Московский институт государственного и корпоративного управления, квалификация менеджер, специальность - государственное и корпоративное управление. Еще

закончила Елена Юрьевна в 2009 году Московский институт государственного и корпоративного управления г.Москвাপоквалификации - менеджер, специальность - Государственное и Муниципальное управление.

С 2003 года по 2005 года Бессонова Елена Юрьевна работала в должности завхоза в Управе района Печатники



города Москвы Юго-Восточного административного округа. В 2005 году переведена в Общество с ограниченной ответственностью "Логистик групп" в должности заместителя начальника административно-хозяйственного отдела. С 2005 года по 2008 год переведена в Управу района Печатники города Москвы Юго-Восточного административного округа на государственной гражданской службе в должности специалиста 2 категории с письменными обращениями граждан организационного сектора, присвоен чин - секретарь государственной гражданской службы города Москвы 3 класса. С 2008 года по 2011 год переведена в Управу Нижегородского района города Москвы на государственную гражданскую службу города Москвы из кадрового резерва на должность ведущего специалиста общего отдела, присвоен классный чин государственной гражданской службы - референт государственной гражданской службы города Москвы 3 класса, переведена на должность главного специалиста по организационным вопросам, позже переведена на должность сектором службы "Одного окна", потом на должность начальника общего отдела, присвоен классный чин государственной гражданской службы - советник государственной гражданской службы города Москвы 3 класса. С 2011 года по 2012 года работала в ГУ ЦСО "Даниловский" города Москвы в должности специалиста



по охране труда административно управленческого персонала, исполняла обязанности заместителя директора по АХЧ временно. С 2012 года принята в Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области "Воскресенский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних" на должность заместителя директора по безопасности и АХЧ административно управленческого персонала, с 27 марта 2020 года

переведена на должность заместителя директора административно управленческого персонала и работает там по настоящее время.

Бессонова Елена Юрьевна прошла профессиональную переподготовку:

- ООО "Учебный центр "Профакадемия" г. Москва по программе: "Руководитель организации социального обслуживания" (520ч) на ведение профессиональной деятельности в сфере социального обслуживания, 2019;
- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "Институт развития кадров" по программе: "Безопасность дорожного движения" (520ч.) на ведение профессиональной деятельности в сфере Безопасность дорожного движения. Присвоена квалификация: Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения, 2019;
- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "Институт новых технологий и управления" по программе: "Правовая работа в государственных и муниципальных органах" (520ч.) на ведение профессиональной

деятельности в сфере Юриспруденции, с присвоением квалификации Юрисконсульт государственной и муниципальной службы, 2020.



Елена Юрьевна регулярно повышает уровень профессионального мастерства, осваивая различные программы обучения:

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе: "Противодействие терроризму в организациях" (72 ч.), 2018г.;
- Общество с ограниченной ответственностью "Иваново-продукт" Учебный центр по программе: "Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций" (40 ч.), 2018г.;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Коломенский региональный учебно-методический центр" по программе: "Управление

закупками в контрактной системе" (для специалистов в сфере закупок) (120 ч.), 2018г.;

- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Коломенский региональный учебно-методический центр" по программе: "Нормы и правила в электроустановках потребителей" (72 ч.), 2018г.;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Коломенский региональный учебно-методический центр" по программе: "Нормы и правила в электроустановках потребителей" (72 ч.), 2019г.;
- ЧОУ ДПО "УЦ "Академия Безопасности" по дополнительной профессиональной программе: "Повышение квалификации специалистов, обеспечивающих безопасность дорожного движения" (36 ч.), 2019г.;
- ООО Учебный центр "Профакадемия" по программе: "Правила ведения номенклатуры дел" (144 ч.), 2019г.;
- ООО Учебный центр "Профакадемия" по программе: "Оказание первой помощи пострадавшим" (40 ч.), 2020г.;
- Учебно-методический центр Государственное казенное учреждение Московской области "Специальный центр "Звенигород" по программе: "Курсового обучения руководителей (работников) гражданской обороны и Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций" (20 ч.), 2020г.;
- ООО Учебный центр "Профакадемия" по программе: "Кадровое делопроизводство и правила архивации документов по личному составу" (144 ч.), 2020г.;
- ООО Учебный центр "Профакадемия" по программе: "Деловая переписка и правила оформления служебных документов" (72 ч.), 2020г.;

- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Коломенский региональный учебно-методический центр" по программе: "Нормы и правила в электроустановках потребителей" (72 ч.), 2020г.;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Коломенский региональный учебно-методический центр" по программе: "Обращение с отходами" (72 ч.), 2020г.



С 2018 года Елена Юрьевна является председателем первичной профсоюзной организации ГКУСО МО "Воскресенский СРЦН".

Учреждение, в котором работает Бессонова Елена Юрьевна, создано для предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания семей и детей, организации и обеспечения деятельности по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, социального патронажа семей, оказавшихся в социально опасном положении в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации, полномочий Учредителя в сфере социальной защиты населения.

Целями деятельности Учреждения являются профилактика безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, а также социальная реабилитация несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

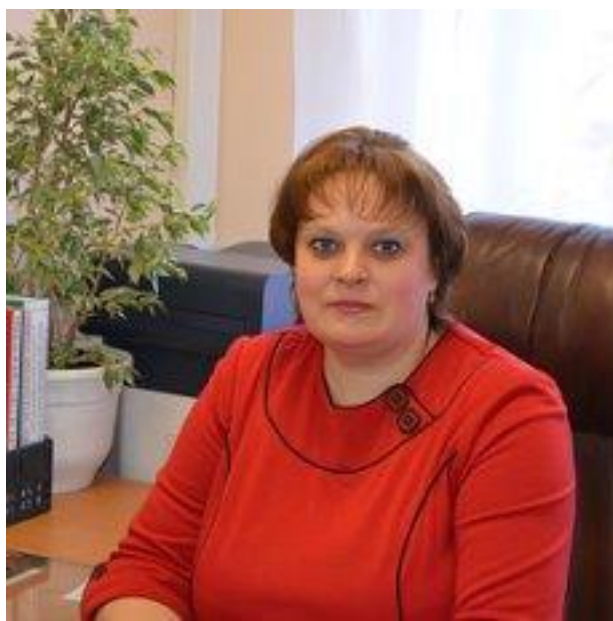
Для достижения целей деятельности Учреждение осуществляет основные виды деятельности:

- ✓ оказывает в стационарной, полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-

трудоустройство, социально-правовые услуги, а также услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности, а также срочные социальные услуги;

- ✓ обеспечивает временное проживание несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- ✓ принимает участие в выявлении и устранении причин и условий, способствующих безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних;
- ✓ оказывает помощь в составлении социального статуса несовершеннолетних в коллективах сверстников по месту учебы, работы, жительства, содействует возвращению несовершеннолетних в семьи;
- ✓ оказывает социальную, психологическую и иную помощь несовершеннолетним, их родителям (законным представителям) в ликвидации трудной жизненной ситуации;
- ✓ разрабатывает и реализует программы социальной реабилитации несовершеннолетних, направленные на выход из трудной жизненной ситуации;
- ✓ обеспечивает защиту прав и законных интересов несовершеннолетних;
- ✓ организует медицинское обслуживание и обучение несовершеннолетних, содействует их профессиональной ориентации и получение ими специальности;

✓ содействует органам опеки и попечительства в устройстве несовершеннолетних, оставшихся без попечения родителей;



- ✓ уведомляет родителей несовершеннолетних (их законных представителей), органы опеки и попечительства о нахождении несовершеннолетних в учреждении и др.

Бессонова Елена Юрьевна старается объективно оценивать сложившиеся ситуации в рамках трудовой деятельности. Придерживается четкой позиции, что в любом споре с коллегами необходимо находить компромисс и вместе двигаться вперед к поставленным целям.

Коллеги считают, что Елена Юрьевна отличается живым и деятельным характером, имеет разносторонние интересы, легко увлекается новым и необычным. Недаром Елена Юрьевна прошла обучение по каллиграфии в Академии "Инсайт".

Акилбаев Олег Филиппович



Генеральный директор ООО "СетесКосметикс" - швейцарское производственное подразделение группы компаний Oriflame, входящее в топ-20 крупнейших косметических компаний мира. Фабрика СетесКосметикс, расположенная в Богородском городском округе, предоставляет розничным компаниям по всему миру услуги по разработке, производству и фасовке продуктов для ухода за кожей, личной гигиены и волос, а также декоративной косметики.

Олег Филиппович руководит предприятием СетесКосметикс с 2017 года.

Неоднократно становился лауреатом премий, учрежденных RussianBusinessGuide в различных номинациях.

Олег Филиппович участник Национального промышленного форума. Участник различных конкурсов, проводимых Торгово-Промышленной Палатой. Член Ассоциации Европейского Бизнеса.

Российская фабрика СетесКосметикс, открытая несколько лет назад в Богородском городском округе, представляет собой ультрасовременное производство, ориентированное на изготовление продукции для макияжа, ухода за кожей и волосами и личной гигиены.

Компания Oriflame имеет шведские корни и была основана в 1967 году братьями Йонасом и Робертом афЙокниками совместно с их другом. Сейчас Oriflame является международной косметической компаний прямых продаж, работающей в более чем 60 странах мира. С Орифлэйм

сотрудничает около трех миллионов партнеров, а годовой оборот компании составляет около 1,4 млрд. евро.

Она предлагает широкий спектр высококачественных средств по уходу за лицом, телом и волосами, декоративную косметику, парфюмерию, произведенную с использованием самых современных технологий, а также продукцию Wellness, которая делает упор на здоровье и красоту изнутри. Производственные мощности компании расположены в Польше, Индии, Китае и России.

Ключевым принципом их работы является уважение к людям и природе, что закреплено в социальной и экологической политике компании. Их обязательства по отношению к окружающей среде и природным ресурсам являются бесценной частью наследия и основой культуры компании.

Эта компания является соучредителем Всемирного детского фонда и гордится своим участием в многочисленных благотворительных проектах по всему миру.

В сентябре 2017 года производственная компания Орифлэйм Продактс была переименована в ООО СетесКосметикс, чтобы отделить коммерческую деятельность, связанную с брендом Орифлэйм, от производственной. Продолжая оставаться эксклюзивным производителем для бренда «Орифлэйм» СетесКосметикс открыта для внешних партнеров – известных косметических брендов и российских компаний-ритейлеров.

Новая фабрика СетесКосметикс в Богородском городском округе была построена в соответствии со стратегией устойчивого развития и высокими экологическими стандартами. Здание фабрики сертифицировано по международному экологическому стандарту LEED (серебряный уровень). Это добровольная система сертификации зданий, относящихся к зелёному строительству.

За последние годы фабрика инвестировала в развитие контрактного производства и расширила линейку производимой продукции за счет средств по уходу за кожей (эмульсии и простые кремы) и новых видов декоративной косметики – тени для век, бальзамы в баночках и эликсиры для губ. Два года назад она начала выпускать тушь для ресниц, успешно запустили производство безводной тональной основы. В прошлом году начала выпуск ополаскивателя для полости рта.

На настоящий момент фабрика – крупнейшее производство губных помад, бальзамов и блеска для губ в России.

С момента запуска фабрики производительность по выпуску средств личной гигиены и кремов увеличилась на 40%, а по декоративной косметике – на 17%. Это стало возможным благодаря развитию культуры «Бережливое производство» и философии «Кайдзен» - система непрерывных улучшений.



Мощность производства на сегодняшний день составляет более 150 миллионов единиц в год.

Качество производства косметической продукции подтверждено сертификатом ISO GMP 22716.

В 2017 году была внедрена и действует интегрированная система менеджмента по 3-м стандартам: ISO 9001 Менеджмента Качества, ISO 14001 Экологического Менеджмента и OHSAS 18001 Менеджмента профессионального здоровья и безопасности.

В 2019 году фабрика была сертифицирована по международному стандарту ISO 45001 Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья. Полученные сертификаты являются подтверждением успешной работы всего коллектива.

С июля 2018 ООО «СетесКосметикс» ежегодно проходит оценку корпоративно социальной ответственности на платформе Эковадис и получает сертификаты Золотого уровня.

На производстве занято около 150 сотрудников. Все они – квалифицированные специалисты, их квалификации компания уделяет большое внимание. Сотрудники службы качества, технологии, инженеры технических служб проходили стажировки на заводах группы в Польше, Швеции. Все подразделения имеют план обучения, который должен полностью выполняться и ежегодно обновляется. Выстроенная система обучения и поощрений позволила достигнуть минимального процента текучести производственных кадров.

Нарастив объемы производства, создавая дополнительные рабочие места и являясь крупнейшим налогоплательщиком, ООО СетесКосметикс вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Богородского городского округа.

В течение двух последних лет СетесКосметикс принимала участие в программе профориентации школьников старших классов Богородского городского округа и неоднократно принимала у себя на фабрике учащихся школ, чтобы познакомить ребят с культурой и принципами работы организации.

Коллеги и все, кто знаком с Олегом Филипповичем, считают его настоящим профессионалом, одним из самых опытных и авторитетных управленцев. Его уважают за бесконечное трудолюбие, неравнодушное отношение к делу, стремление внести свой вклад в развитие и совершенствование компании.